

Il Whistleblowing

D. Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023



Che cos'è il decreto



Il Decreto Whistleblowing **tutela le persone che segnalano violazioni** di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato di cui siano venute a conoscenza nel proprio contesto lavorativo.

Perché è importante



Perché ora puoi segnalare una Violazione, un comportamento, un atto o una omissione che lede l'integrità della società o l'interesse pubblico. **FRASCOLD S.p.A.** promuove la diffusione e l'utilizzo del whistleblowing quale fondamentale misura di **prevenzione e contrasto a fenomeni corruttivi e a condotte illecite**, nonché di **tutela** degli autori delle segnalazioni.

Che cos'è la policy Whistleblowing di FRASCOLD S.p.A?



La **Policy Whistleblowing di FRASCOLD S.p.A.** disciplina il processo di invio, ricezione, analisi e trattamento - ivi compresa l'archiviazione e la cancellazione delle Segnalazioni da chiunque provenienti o trasmesse, anche in forma confidenziale o anonima, nonché tutela il Segnalante e le persone coinvolte.



Dove trovo la policy Whistleblowing?

Trovi tutta la documentazione relativa al Whistleblowing sul nostro sito.

Come posso segnalare eventuali violazioni?

Puoi farlo attraverso i seguenti canali interni:

attraverso la piattaforma informatica accessibile dal sito della Società:

<https://frascoldwhistleblowing.integrityline.com>

In forma cartacea, tramite missiva inviata con dicitura riservata/personale all'indirizzo:
Via Barbara Melzi, 103/105, 20027 Rescaldina (MI), all'attenzione del Comitato Whistleblowing;

Incontro diretto con il Comitato Whistleblowing; i nominativi sono all'interno del documento di policy.

Tramite sistema di messaggistica vocale e morphing accessibile dal sito della Società:
<https://frascoldwhistleblowing.integrityline.com>

Solo in determinate circostanze tramite i canali esterni:

messi a disposizione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);divulgazione pubblica (stampa, social network ect.).

Quale protezione per chi segnala le violazioni?



La Società garantisce **l'assoluta riservatezza** dell'identità del Segnalante, della Persona Coinvolta e di quella menzionata nella segnalazione.

Chi, alle condizioni previste dalla Policy Whistleblowing, effettua la segnalazione è protetto dal divieto di ritorsioni, anche indirette, nei suoi confronti (tra cui, licenziamento, sospensione, retrocessione di grado o mancata promozione, demansionamento, referenze negative, intimidazioni o molestie, danni reputazionali, ect.).

Non sono considerate violazioni e quindi non si applicano le misure di protezione:

Le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del Segnalante;
Le lamentele relative ad attività di natura commerciale (es. reclami).

La Società adotterà le più opportune **misure disciplinari** e/o legali nei confronti di chiunque utilizzi impropriamente i canali di whistleblowing effettuando con dolo o colpa grave **segnalazioni** che si rivelano **infondate o opportunistiche** e/o al solo scopo di calunniare, diffamare o arrecare danno ingiusto e/o pregiudizio al Persona Coinvolta o ad altri soggetti citati nella segnalazione.